SIETAR DEUTSCHLAND
Society for Intercultural Education, Training and Research

Mitgliederversammlung am 3. Juli 2021 - SIETAR Deutschland e. V.
als Hybrid-Veranstaltung

Themen

1. Begrüßung
2. Bericht des Vorstandes und Aussprache
3. Bericht des Kassenwarts und Aussprache (Stephan Hild)
4. Bericht der Kassenprüfer
5. Entlastung des Vorstandes und des Kassenwarts
6. Vorstellung der Vorstandskandidaten
7. Wahl neuer Vorstandsmitglieder
8. Wahl der neuen Kassenprüfer 2021
9. Sonstiges

1. Begrüßung

Die Mitgliederversammlung wurde ordnungsgemäß einberufen. Das Gremium ist beschlussfähig. Zu Beginn der Mitgliederversammlung, um 10.00 Uhr waren 13 Mitglieder (5 Vorstandsmitglieder + 5 Mitglieder in Präsenz anwesend | 3 Mitglieder online zugeschaltet) und Gaby Hofmann (Geschäftsstelle) anwesend. Begrüßung und Feststellung der Tagesordnung erfolgte durch Christiena Kirchhoff.

Gaby Hofmann (Geschäftsstelle) hat die Protokollführung übernommen.

2. Bericht des Vorstands und Aussprache

Christiena Kirchhoff – 1. Vorsitzende

ECLIP

Bereits in der letzten Mitgliederversammlung wurde darüber berichtet, dass SIETAR Deutschland Fördermittel für ein Erasmus+ Project „ECILP – European Certification for Intercultural Learning Professionals“ beantragt hat. Am 12. August 2020 haben wir die Zusage erhalten. Seitdem beschäftigt sich SIETAR Deutschland e.V. als project owner und fünf Partnerorganisationen um Qualitätsstandards für Interkulturelle Trainerinnen und Trainer zu entwickelt. Die Förderung läuft über 2 Jahre. In LinkedIn gibt es ein Showcase: https://www.linkedin.com/showcase/ecilp/

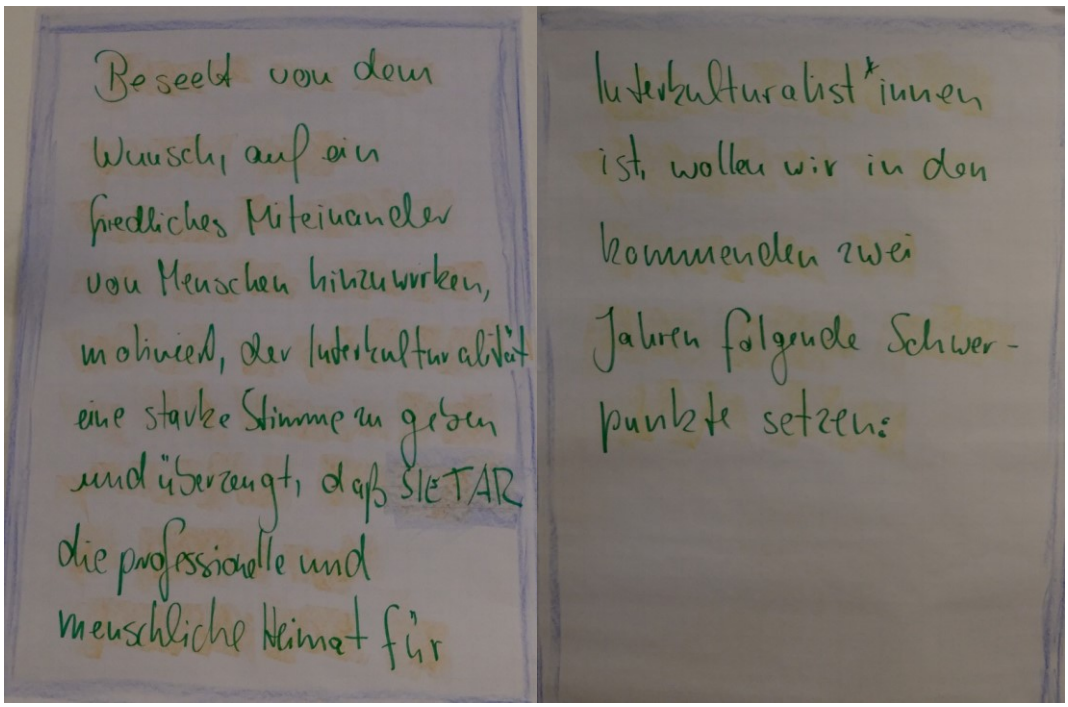
SATZUNG

Die Überarbeitung der Satzung läuft und wird durch einen Rechtsanwalt für Vereinsrecht unterstützt. Die Satzung aus dem Jahr 1997 wird aktualisiert und muss, z. B. um die Durchführung von Online-Mitgliederversammlungen, Online-Wahlen, Datenschutz etc., ergänzt werden. Die Überarbeitung soll im 4. Quartal 2021 abgeschlossen sein und noch in diesem Jahr in einer außerordentlichen Mitgliederversammlung vorgestellt und beschlossen werden.

SIETAR Europa – in Vertretung für Julia Johannsen

Das Executive Board von SIETAR Europa wurde umstrukturiert. Im Vorfeld der Mitgliederversammlung konnten sich Mitglieder auf vorhandene Ämter bewerben; im Vorfeld der virtuellen Mitgliederversammlung am 08. Juni wurde online darüber abgestimmt. Zur Executive Committee gehören: Carla Cabrera Cuadrado – President / Papa Balla Ndong – Vice President / Bernd Gibson - Secretary / Martina Pulver – Treasurer. Im September 2021 findet eine virtuelle Academy statt und in 2022 soll der aus diesem Jahr verschobene SIETAR Europa-Congress in Malta stattfinden. Alle Informationen können auf der Webseite von SIETAR Europa nachgelesen werden.

Vorstandsarbeit
In der Vorstandssitzung im Oktober 2020 in Kassel hat der Vorstand einer Vision für die nächsten 2 Jahre erarbeitet:



- ✓ dem Verein eine starke Stimme geben
- ✓ Mehrwert für die Mitglieder
- ✓ ein Hort von Fachwissen und Expertise

Monika Krause – 2. Vorsitzende und zuständig für das Ressort Repräsentanten:
Seit 5 Jahren die Leitung der Repräsentanten mit 8 Regionalgruppen, einem Arbeitskreis mit Sitz in Hamburg, dem organisatorischen und wissenschaftlichen Beirat und dem Team der Schriftenreihe

Das Thema „Wissenschaft“ wurde 2020 als eigenes Ressort ausgegliedert und wird jetzt von Michelle Cummings-Koether betreut. Dementsprechend ist auch die Betreuung der Schriftenreihe in dieses Ressort gewechselt.

Der Fokus liegt auf den Regionalgruppen, die überwiegend in den alten Bundesländern angesiedelt sind. Leider sind die neuen Bundesländer nicht vertreten. Initiativen gab es in der Vergangenheit mehrere, aber bisher hat sich dort keine Regionalgruppe gebildet. Der Plan im letzten Jahr war, das BarCamp in Ostdeutschland durchzuführen, um auch dort mehr Mitglieder zu gewinnen. Durch Corona konnte dieser Plan nicht umgesetzt werden.

Das Budget pro Regionalgruppe wurde in den letzten Jahren sukzessive erhöht, die Einführung eines Teilnahmebeitrages für Regionalgruppentreffen für Nicht-Mitglieder wurde eingeführt. Durch Corona werden alle Regionalgruppentreffen virtuell durchgeführt und sehr gut angenommen, auch überregional. Die virtuellen Treffen haben dazu geführt, dass sich die Teilnehmerzahl drastisch nach oben entwickelt hat. Bei Präsenztreffen waren es im Durchschnitt ca. 10 - 20 Teilnehmer, virtuell manchmal bis zu 100 Teilnehmer, je nach Themen und Referenten.

Das nächste Repräsentanten-Treffen ist für Anfang 2022 in Präsenz geplant.

SIETAR Deutschland hat in diesem Jahr das erste Mal am Diversity-Tag der Charta der Vielfalt am 18.05.21 teilgenommen. Das wurde von den Mitgliedern sehr gut angenommen.

Ziele für 2021:
- Bessere Sichtbarkeit nach außen in Zusammenarbeit mit dem Ressort Kommunikation,
- Virtuelle Treffen über den SIETAR-YouTube-Kanal veröffentlichen
- Vernetzung der einzelnen SIETAR-Organisationen innerhalb Europas und global

Michelle Cummings-Koether – zuständig für das Ressort „Academia & Research“

Einführung eines *Academic Brunch*: erste Durchführung im Mai 2021 – leider waren nicht viele Teilnehmer dabei, da nur SIETAR Mitglieder mit Studenten-Status eingeladen wurden. Und davon gibt es nicht viele. Es soll noch ein 2. Academic Brunch in diesem Jahr angeboten werden. Ab 2022 ist eine quartalsweise Durchführung geplant. Ziel ist der Austausch mit Akademiker:innen und Young Professionals in einer einfachen Rederunde: interessierte Studierende können Fragen an die Theoretiker stellen.

Studierende als Mitglieder gewinnen
Geplant sind Marketingmaßnahmen zur Gewinnung von studentischen Mitgliedern, nicht nur von Universitäten, sondern FH, TH, etc. Für 2022 ist eine gemeinsame Schulungsreihe für Student:innen und Young SIETAR Mitgliedern geplant

Stipendien
Evtl. Vergabe von Stipendien an Studierende, die im interkulturellen Bereich zu interessanten Themen forschen möchten – hier wird die Voraussetzung der Stipendien-Vergabe geprüft.

Schriftenreihe
Seit einigen Jahren gibt es in diesem Bereich keinerlei Aktivitäten mehr. Aufgrund der hohen Kosten und der Aufwand, der hinter dem Veröffentlichen eines Buches steckt, wird die Schriftenreihe in dieser Form nicht mehr weitergeführt.

SIETAR Podcast
Als Alternative zur Schriftenreihe soll ein Podcast entwickelt werden, der in regelmäßigen Abständen und abwechselnd in deutscher und englischer Sprache veröffentlicht werden soll.

Alejandro Pastor-Lara – zuständig für die Ressorts „Young Professionals“ und „Kommunikation“

Begriff „Young“ bei Young Professionals heißt nicht „jung“ sondern „neu im interkulturellen Bereich“

Onboarding für neue Mitglieder
Einführung eines Onboarding-Events für neue Mitglieder und Mentoren/Mentees: Vorstellung des Vereins und wie man sich einbringen bzw. unterstützen kann. Ab sofort soll dieses Event immer im Februar jeden Jahres für neue Mitglieder durchgeführt werden.

Kommunikation
Einführung eines einheitlichen Corporate Identity zur Wiedererkennung in allen sozialen Medien: Webseite, LinkedIn, Facebook, YouTube und Instagram

Einsatz eines Social Media Planners, um Veröffentlichungen besser planen zu können und um eine statistische Auswertung zu bekommen

Es wurden eigene Hashtags erstellt, unter denen alle Posts von SIETAR Deutschland ab sofort erscheinen:

#YourCultureExpert
#SietarDeutschland
#CultureConnects

Der YouTube-Kanal von SIETAR Deutschland wird aktiver: alles, was gestreamt wird (auch aus den Regionalgruppen) wird ab sofort dort abrufbar sein

Im September wird es eine Umfrage zum Journal Mondial, den Boten und Social Media geben, um zu erfahren, wie die Mitglieder diese Angebote nutzen.

3. Bericht des Kassenwarts und Aussprache – Stephan Hild

Das Jahr 2020 wurde mit einem minus von 1.195€ abgeschlossen, geplant war ein minus von 2.140€

Die Zahlen für das 1. Halbjahr 2021 wurden vorgestellt – die Mitgliedsbeiträge sind zu 80 % eingezogen. Es gab einige Rückläufer wegen falscher Bankdaten und es stehen noch die Beiträge der Mitglieder aus, die nicht am Einzugsverfahren teilnehmen.

Für das Jahr 2022 wird noch einmal mit einem Minus von 500€ geplant, was der anhaltenden Coronapandemie und der nicht durchgeführten SIETAR Kongresse geschuldet ist. Dadurch ist der Zugang an Mitgliedern zur Zeit leider nicht so hoch, wie in den letzten Jahren.

Die Übersicht der Einnahmen und Ausgaben aus 2020 | 2021 und den Plan für 2022 ist in der Anlage 1 zu sehen.

Aktuell hat SIETAR Deutschland 465 Mitglieder – im Jahr 2021 kamen 11 neue Mitglieder dazu, mit Stand 30.06.21 liegen 15 Kündigungen zum 31.12.21 vor.

Künftiges Ziel ist ein ausgeglichener Haushalt.

4. Bericht der Kassenprüfer

Die Belege wurden von Constanze Folwill und Alfonso Müller-Alban geprüft. Beide konnte bei der Mitgliederversammlung in München nicht anwesend sein. Der Bericht wurde Gaby Hofmann vorgelesen. Die Belege waren ordentlich sortiert, es gab keine Beanstandungen. Eine Empfehlung wurde ausgesprochen: Das Reisekostenabrechnungsformular wurde bemängelt, da die Möglichkeit der Adress-Angabe bei der Abrechnung von km fehlt.

5. Entlastung des Vorstandes und des Kassenwarts

Zum Zeitpunkt der Abstimmung waren 5 Mitglieder und 5 Vorstandsmitglieder anwesend. Die Mitglieder, die online dazugeschaltet waren, wurden bei der Abstimmung nicht berücksichtigt.

a) <u>Entlastung Vorstands und des Kassenwarts</u>
Marion Waidlein beantragt die Entlastung des Vorstandes und des Kassenwarts. Die Abstimmung wurde per Handzeichen vorgenommen:

9 Zustimmungen / 1 Enthaltungen / 0 keine Gegenstimmen → Vorstand und Kassenwart wurden somit entlastet.

6. Vorstellung der Vorstandskandidaten

Die Amtszeit von Julia Johannsen endet mit dieser Mitgliederversammlung. Sie steht zu einer weiteren Amtszeit nicht mehr zur Verfügung. Iris Wangermann ist aus persönlichen Gründen aus dem Vorstand ausgeschieden.

Der Vorstand dankt Julia Johannsen und Iris Wangermann für ihre Tätigkeiten und ihr Engagement während ihren Amtszeiten.

Als neue Mitglieder für den Vorstand stellen sich

Linda Hagen und Eva-Maria Hartwich

zur Wahl.

7. Wahl neuer Vorstandsmitglieder

Als Wahlleiter wurde Susanne Doser vorgeschlagen, welche die Wahlleitung übernommen hat. Vor Wahlbeginn waren 10 Mitglieder anwesend. Die Wahl von

Linda Hagen und Eva-Maria Hartwich

erfolgt im Block per Handzeichen:

- 10 Ja-Stimmen 0 Enthaltungen 0 Gegenstimmen

Der Wahlleiter hat alle gewählten Personen gefragt, ob sie die Wahl annehmen –beide nehmen die Wahl an.

Die Wahl der Ämter im Vorstand (1. Vorsitzender/2. Vorsitzender/Schatzmeister/Schriftführer) erfolgt separat in der Vorstandssitzung im Anschluss an diese Mitgliederversammlung. Das Ergebnis hängt diesem Protokoll als „Anlage 2 zum Protokoll der Mitgliederversammlung 2021“ an.

Die weitere Mitgliederversammlung wird von Christiena Kirchhoff geführt.

8. Wahl der neuen Kassenprüfer 2020

Susanne Doser und Marion Waidlein haben sich für die Wahl des Kassenprüfers 2020 zur Verfügung gestellt. Die Abstimmung erfolgt per Handzeichen:

- Susanne Doser 10 Zustimmungen / 0 Enthaltungen / 0 Gegenstimmen
- Marion Waidlein 10 Zustimmungen / 0 Enthaltungen / 0 Gegenstimmen

Beide nehmen die Wahl an.

9. Sonstiges:

Die Mitgliederversammlungen werden künftig wieder in verschiedenen Orten durchgeführt, damit wird allen Mitgliedern die Möglichkeit einer Teilnahme gegeben.

Die Mitgliederversammlung wurde um 12.00 Uhr ordnungsgemäß geschlossen.

München, 3. Juli 2021

Christiena Kirchhoff
Vorstand

Gaby Hofmann
Protokollführung

Anlage 1 zum Protokoll der Mitgliederversammlung 2021

SIETAR DEUTSCHLAND
Society for Intercultural Education, Training and Research

Anwesend:
Michelle Cummings-Koether (Vorstand)
Linda Hagen (Vorstand)
Eva-Maria Hartwich (Vorstand)
Stephan Hild (Vorstand)
Gaby Hofmann (Geschäftsstelle)
Monika Krause (Vorstand)
Christiena Kirchhoff (Vorstand)
Alejandro Pastor-Lara (Vorstand)

TOP 1: Vorstandwahl

Die Ämter wurden wie folgt verteilt – Abstimmung per Handzeichen:

1. Vorsitzender: Christiena Kirchhoff – einstimmig
2. Vorsitzende: Monika Krause – einstimmig

Kassenwart: Stephan Hild – einstimmig
Protokollführung: Alejandro Pastor-Lara - einstimmig

TOP 2: Ressort-Verteilung

Alejandro Pastor-Lara:	Kommunikation
Christiena Kirchhoff:	Mentorenprogramm
Linda Hagen	SEU | virtuelles BarCamp |Mentorenprogramm
Michelle Cummings-Koether:	Academia & Research
Eva-Maria Hartwich:	Weiterbildung
Monika Krause:	Repräsentanten Regionalgruppenkoordination
Stephan Hild:	Unterstützung Weiterbildung

München, 03. Juli 2021

Christiena Kirchhoff
1. Vorsitzender

Gaby Hofmann
Protokollführung

SIETAR DEUTSCHLAND
Society for Intercultural Education, Training and Research

RESSORT: FINANZEN

München, 3.7.2021

Stephan Hild / Kassenwart

Haushalt 2020

SIETAR DEUTSCHLAND
Society for Intercultural Education, Training and Research

		Plan	Ist
Einnahmen	Beiträge	65.000	62.500
	Anzeigen Mondial	3.000	2.000
	Weiterbildung	7.000	15.500
	Regionalgruppen	200	150
Ausgaben	SIETAR Europa	11.375	12.100
	Kommunikation	19.140	17.050
	Weiterbildung	5.000	11.775
	Regionalgruppen	5.200	1.200
	Geschäftsstelle	36.500	38.800
Ergebnis		**- 2.140**	**- 1.195**

Geschäftsstelle und Vorstand

SIETAR DEUTSCHLAND
Society for Intercultural Education, Training and Research

- Honorar Geschäftsstelle
- Praktikant
- Reisekosten Vorstand / Geschäftsstelle
- Steuerberater
- Datenschutzbeauftragter
- Versicherungen
- Bankgebühren
- Lizenzen
- Telefon
- Künstlersozialkasse, Porto, Büromaterial
- Flyer, Visitenkarten etc.

Kommunikation

SIETAR DEUTSCHLAND
Society for Intercultural Education, Training and Research

- Mondial
- Website
- Social Media
- Bote

Haushalt 2021

SIETAR DEUTSCHLAND
Society for Intercultural Education, Training and Research

		Plan	Ist
Einnahmen	Beiträge	62.500	56.680
	Anzeigen Mondial	2.000	
	Weiterbildung	12.000	8.300
	Regionalgruppen	600	200
Ausgaben	SIETAR Europa	11.000	10.650
	Kommunikation	16.800	400
	Weiterbildung	6.600	4.550
	Regionalgruppen	6.800	625
	Geschäftsstelle	37.100	16.130
Ausblick		- 1.200	

Mitgliederentwicklung

SIETAR DEUTSCHLAND
Society for Intercultural Education, Training and Research

- Aktuell: 465 Mitglieder
- 2020: 45 Austritte und 27 neue Mitglieder
- 2021: 15 Austritte und 11 neue Mitglieder

Plan Haushalt 2022

SIETAR DEUTSCHLAND
Society for Intercultural Education, Training and Research

		Plan
Einnahmen	Beiträge	62.500
	Anzeigen Mondial	2.000
	Weiterbildung	15.000
	Regionalgruppen	600
Ausgaben	SIETAR Europa	11.000
	Kommunikation	16.800
	Ressorts Academia & Young Professionals	1.000
	Weiterbildung	8.000
	Regionalgruppen	6.800
	Geschäftsstelle	37.000
Ausblick		**- 500.-**

Ziel

SIETAR DEUTSCHLAND
Society for Intercultural Education, Training and Research

- Ausgeglichener Haushalt 2022
- Update Haushaltplanung 2022
- Fokus: Ausgaben der Ressorts
  - Kommunikation
  - Geschäftsstelle
  - Regionen
  - Weiterbildung